

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №3» за 2018 год

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации. Он объединяет около 5 миллионов человек. Согласитесь, эта сила, с которой нельзя не считаться.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора,

положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «СШ №3», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, по сохранению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №3» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №3» отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

Первичная профсоюзная организация сегодня имеет большое значение в работе школьного коллектива: она создает благоприятный климат в коллективе, добивается соблюдения социальных гарантий, защищает трудовые права работников.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «СШ №3» на 1 января 2018 года состоит 106 человека. Коллектив школы состоит из 114 человек: из них 72 – учителя. Из 70 работающих учителей членами профсоюза являются 64 человека, это составляет 91,4%. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 93%. За 2018 год численность пополнилась ещё 13 новыми педагогами, 13 из которых вступили в профсоюзную организацию.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2018 год 1 человек.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома. В школе много молодых специалистов, с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия, проводятся мастер-классы, клуб «молодой учитель». В результате такой работы заметно возросла активность учителей, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения. Одной из основных задач, решаемых в ППО МБОУ «СШ №3», было увеличение профсоюзного членства среди молодежи. По итогам работы профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 19,4% (19 человек).

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом. В состав ПК избранно 14 человек.

Для обеспечения эффективной работы постоянных комиссий определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю школы по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате

надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

В профсоюзной организации работают 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
3. Комиссия по охране труда
4. Комиссия по культурно-массовой работе
5. Комиссия по трудовым отношениям испорам.

Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление расписания учебных занятий;
- составление графика отпусков;
- утверждение инструкции охраны труда;
- утверждение правил внутреннего распорядка;
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- увольнение работников;
- дисциплинарные взыскания;
- распределение доплат, надбавок и премий;
- распределение учебной нагрузки;
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Наш коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2015-2017 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением, прошёл уведомительную регистрацию в отделе труда. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

За текущий период было разработано и зарегистрировано два дополнительных соглашения по изменениям и дополнениям к Коллективному договору.

Без нарушений, в соответствии с действующим законодательством, выполнялся закрепленный в коллективном договоре порядок исчисления заработной платы и их повышение,

доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда, за работу в ночное время и др.), иные выплаты компенсационного характера, установленные в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СШ №3»;

доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; выплаты стимулирующего характера.

Выплата заработной платы производилась в сроки, предусмотренные договором.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью сохранения её состава членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе.

Члены профсоюза всегда информированы обо всём, что делает горком профсоюзов, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. Председатель профкома посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

В коллективе проводятся профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета, учёба профактива. Обучение актива в основном касается охраны труда. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета, составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др.

Учителя нашей школы проявляют политическую активность. Они являются председателями и членами избирательных комиссий.

Современная действительность диктует нам необходимость создания и ведения собственной странички профсоюзной организации на сайте нашего ОУ. Профсоюзный комитет имеет дополнительные возможности, выставляя материалы на различные конкурсы, помещая отчеты профкома, это даёт широкие возможности для представления информации, а также обмена опытом с другими первичными профсоюзными организациями города.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт Нижневартовская городская организация профсоюзов работников образования и науки. Большую помощь они оказывают по заключению коллективных договоров, в делопроизводстве и во многих других вопросах.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз». Все газеты хранятся у председателя профкома, и все члены профсоюза могут в ней найти ответы на свои вопросы.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», оформленный членом ПК Л. Б. Осинцевой. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на закон и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд. Работа профсоюза направлена на оказание правовой помощи членам профсоюза, усиление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, анализ проектов локальных актов с целью не допустить ухудшения положения работников.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда. В образовательной организации проводилась работа по поддержанию и созданию здоровых, безопасных условий труда, проводились проверки структурных подразделений. Руководитель обеспечивает обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников учреждения в соответствии с Законодательством РФ, организует проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года, обеспечивает наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов, обеспечивает обязательное социальное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивает проведение бесплатных обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

Уполномоченный профкома по охране труда проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений, участвует в работе комиссии

по охране труда, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году.

Для разрешения трудовых споров между Работодателем и работниками в школе избрана комиссия по трудовым спорам. Заявлений в комиссию за период 2018 года не было.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), дня пожилого человека, новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные концерты к 23 февраля и 8 Марта, выезды на базу, участие в Спартакиадах и различных конкурсах, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Не остаются члены профсоюза без внимания в такие радостные события, как регистрация брака, рождение детей, выход на пенсию.

Кроме того, материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников или оказавшимися в трудном материальном положении.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Необходимо отметить, что первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №3» всегда находит понимание и поддержку у администрации в лице директора школы Старковой Надежды Павловны. За время существования первичной профсоюзной организации мы не раз подтверждали, что наш коллектив сплоченный, творческий, активный, занимает призовые места в конкурсах, защищает права сотрудников, оказывает помощь коллегам в трудных жизненных ситуациях.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «СШ №3» И. А. Насонова

